



# TÜRK BÜRO-SEN

TÜRKİYE BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU  
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI



BÜLTEN ŞUBAT'09



GÜMRÜK MÜŞTEŞARLIĞI



## Gümrük Müşteşarlığında, NEREDEN NEREYE...

Mevcut Hükümet, Devleti yeniden yapılandırmak adına " Kamu Yönetimi Temel Kanununu" 2003 yılında TBMM'den geçirmişti. Bu kanunun hazırlanış aşamasında, kendisine hizmet edilen milletin yada, Devlet hizmetlerini yürüten yani, kamu çalışanlarının ve işçilerin temsilcileri sendikalar hiçbir şekilde yer almamıştı. Çok ilginçtir ki, tasarının laboratuvar kısmında; Dünya para spekülatörü Soroz'un kurduğu TESEV (Türkiye Ekonomik Sosyal Etütler Vakfı) ve IULA (Uluslar Arası Belediyeler Birliği) gibi şaibeli ve bir o kadarda Ülkemiz için tehlikeli olan kuruluşlar yer almaktaydılar.

Tasarının özünde; **Üniter Devlet yapısının Federatif yapıya dönüştürülmesi, Merkezi Yönetim yetkilerinin Yerel Yönetimlere devir edilmesi, Devlet**

**hizmetlerinin memur eliyle değil diğer kuruluş ve kişilerce yürütülmesi gibi kabul edilemez düzenlemeler bulunmaktaydı.** O günlerde, sokak faaliyetlerini kendisine şiar edinmiş sözde sendika ile hükümetin yandaşlığını yapan teslimiyetçi sendika, maalesef bu tasarıya da destek vermekteydiler.

İçeriği, felaket nameye benzer şekilde hazırlanmış olan söz konusu kanun, Cumhurbaşkanı tarafından iade edilince, istediklerini bir kerede, topluca yapamayan hükümet bu kez de, **"bende istediklerimi parça parça yaparımın"** hırsına büründü. **DURMAK YOK, YOLA DEVAM** dedi ve gerçekte durmadı. Şimdilerde ise hükümet; **"reform gerçekleştiriyoruz"** şeklindeki söylem ve propagandalarıyla, Devletimizin milli,ekonomik ve

stratejik yönünden önem arz eden kurumlarından, kimilerini yeniden yapılandırarak, kimilerini de özelleştirerek **"Kamu Yönetimi Temel Kanunu" ile ulaşamadığı amacına, bu yollarla ulaşmak istiyor.**

İşte bu doğrultuda, Yeniden yapılandırma adı altında hazırlayıp TBMM'ne gönderdikleri, **Gümrük teşkilatı ve Gümrük Kanun tasarıları; çalışanların beklentilerini karşılamaktan uzak, görevde yükselbilmelerini engelleyen, moral ve motivasyonunu iyiden iyiye yok eden ve Gümrük İdarelerini etkisiz hale getirilmesini sağlayacak içeriklerle hazırlanmıştır. Bu türden anlayışla yapılmak istenilenleri kabul etmemiz mümkün değildir.**

Değerli Gümrük Çalışanları, Unutmamalıyız ki!

**BU OLUMSUZ GİDİŞATI DURDURMAK BİZLERİN ELİNDEDİR.**

## HÜKEMETİN OLUMSUZ BAKIŞI VE İCRAATLARI NETİCESİNDE KAMU ÇALIŞANLARI, SOMUT OLARAK NELER KAYBETMİŞTİR?



- » Emekli keseneklerinin 1 miktarın çok çok altında ödenmesi ve ödemelerde yaşanan sıkıntılar,
- » Sosyal Sigortalar Genel Sağlık Sigortası yasasıyla Sağlık giderlerinden katkı payları alınması,
- » Emeklilik yaşınının 65 yaşına çıkartılmasıyla bundan sonra çalışma hayatına başlayacak olanların neredeyse emeklilik hakları ortadan kaldırılması,
- » Gerçekleşen enflasyon yerine, hedeflenen enflasyon oranında zam yapılması,
- » Vergi iadelerinin kaldırılmasıyla 2007 yılında vergi iadesi alacaklarının gasp edilmesi,
- » Refah payından memurlara pay verilmemesi,
- » KEY ödemelerinde bilinçli olarak yapılan eksik hesaplamalar neticesinde hak edilen personele ödenen ücretlerin yarısının hazineye aktarılması,
- » Çalışanlara ödenen mükellef (fazla) mesailerinden "Gelir Vergisi" kesintisinin yapılması,
- » 2155 sayılı Kanundan dolayı "tayın bedeli" hakkına sahip olan personelin, tayin bedellerinin fazla çalışma ücretinden mahsup edilmesi,
- » Gümrük Muhafaza memurlarına 12/12 şeklinde nöbet tutturulması,
- » 03.05.2005 tarihinde R.Gazete de yayımlanan "Yer Değiştirme Yönetmeliğinin" Hukuka, Adalete aykırı olacak ve Aile Birliğini bozacak şekilde hazırlanması,
- » Toplu Görüşmelerde kazanmış olduğumuz, "evlenmemiş kız çocuklarının sağlık hizmetlerinden faydalandırılmasını", yeni çıkartılan Sosyal Güvenlik yasasıyla 01.10.2008 tarihinden sonra, durumlarında değişiklik olması halinde haklarının gasp edilmesi,
- » Kendi istekleri ile tayin edilen memurlara ödenen yolluk ve harcırahların kaldırılması,
- » Özelleştirilen kurumlardan 4/C statüsüyle başka kurumlara gönderilen personellerin sefalet ücretiyle çalıştırılmaları,
- » Mesai saatleri dışındaki çalışmaların karşılığı olarak Mükelleflerden tahsil edilen ve

### EĞER BU KÖTÜ GİDİŞE DUR DEMEK İSTİYORSANIZ;

Demokratik ve Yasal Haklarımızı, Her Zaman ve Her Fırsatta Kullanmak İçin,  
Halen Yaşadığımız ve İleride Yaşayabilecek Olduğumuz Sorunların Çözümü İçin,  
"DURMAK YOK MÜCADELEYE" devam etmek için,

**HEMEN ŞİMDİ, GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİRELİM...**

**ÇÜNKÜ YAŞADIĞIMIZ OLUMSUZLUKLARA KARŞI SESSİZ VE SEYİRCİ KALMAK  
ADETA, BİZLERİ BU HALE GETİRENLERE DESTEK VERMEK DEMEKTİR.**

# PEKİ... HÜKÜMET BUNLARI YAPARKEN SENDİKAMIZIN NELER YAPTIĞINIMI SORUYORSUNUZ?

## İŞTE CEVABI;



Gümrük Müsteşarı Sn. Emin SARASIZ ile yapılan görüşme

► 15.07.2005 tarihli yazımız ve kurum yetkilileriyle yapmış olduğumuz görüşmelerin neticesinde; 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesinin yayımından önce, Gümrük çalışanlarının promosyon

almalarının sağlanması,

► Gümrük Müsteşarlığında 657 sayılı Yasa'nın 4/B statüsünde istihdam edilen Sözleşmeli Personele İlişkin Hizmet Sözleşmesinin,davali "idareye tek taraflı fesih yetkisi tanıyan 8.maddesinin ( b ) bendi" ve çalışma şartlarına ilişkin 3. maddesinin (fazla çalışmayla ilgili) 2. fıkrasının yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmesi,

► Sendikamız tarafından, fazla çalışma ücretlerinden kesilen Gelir vergisinin kaldırılması ve Hazineye aktarılan payın da çalışanlara dağıtılmasının istemiyle

davanın açılması,

► 03.05.2005 tarihinde R.Gazete de yayımlanan "Yer Değiştirme Yönetmeliğinin" Hukuka ve Adalete aykırı olan, Aile Birliğini bozan maddelerinin yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemiyle davanın açılması,

► Halen yaşanan problemlerden bir kısmının, her yıl Ağustos ayında yapılan "Toplu Görüşmelerde", diğer bir kısmının ise yine her yıl Nisan ve Ekim aylarında yapılan "Kurum İdari Kurullarında" çözmek için sendikamız tarafından mücadele edilmesi,

## Gümrük Müsteşarlığında Çözümü İçin Mücadele Ettiğimiz Sorunlar:

**Gümrük Müsteşarlığı merkez ve taşra çalışanlarının sorunları Gümrük Müsteşarı M. Emin ZARARSIZ'a ve Devlet Bakanı- Başbakan Yardımcısı Hayati YAZICI'ya sunulmuştur.** Raporda Yer Alan Hususlar ve Taleplerimiz;

1- Gümrük Müsteşarlığı Teşkilatı 1 ve 2 Sayılı Cetvel'lerin de Gösterge tavanının, ilgili Kanunda öngörüldüğü gibi, 36.500 olarak belirlenmemesi, kadro ve unvanlar arasına çok küçük farklar konularak, en düşük gösterge ile en yüksek gösterge arasında ki farkın 4000'i geçmemesi,

2- Gümrük Kanununun 222. maddesinin son fıkrasında ek ödemeler kastedilerek "bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz" ibaresi var iken, yine Gümrük Kanununun 221. Maddesinin 3.paragrafında "Ödenen fazla çalışma ücretinin net tutarı, 222 nci maddeye göre yapılması öngörülen ek ödemenin net tutarından mahsup edilir" ibaresi ile vergilendirilmiş gelirin içinden,vergilendirilmemesi gereken Ek ödemeler düşülmektedir, Ek ödemelerden de, %15,%20 oranında gelir vergisi alınırken, 15 gün daha geciktirilmemesi ve yanlışlıkla çifte vergilendirmeye sebep olunmaması

için 9.maddenin kaldırılması,

3- Gümrük personelinin gelir vergisi matrahına, mesailerde eklenerek (%20) Gelir Vergisi tahsil edilmektedir. Bu uygulamadan vaz geçilmesi,

4- 5622 Sayılı Kanunun 7.maddesinden kaynaklanan çalışanların aldığı fazla mesai ücretinin kesintiye uğramadan çalışanlara ödenmesi için yasal düzenlemenin yapılması,

5- Çalışanlara ödenmek üzere toplanan ve personelin alın teri olan fazla çalışma ücretinden %50 nin kesilerek Bütçeye aktarılma işlemine son verilmesi,

6- Türkiye'nin 150 Milyar Dolarlık dış ticaret işlem hacminin tümünü mali ve hukuki sorumluluğunu üstlenen Gümrük Muayene Memurlarının eleman azlığı giderilerek, mevcut sayının 2 yılda 1300-1500 kişiye çıkarılması, görev sorumluluklarına paralel özlük hakları yeniden düzenlenerek GÜMRÜK MUAYENE UZMANI şeklinde yapılandırılması,

7- Gümrük Muhafaza personeline aynı benzer işi yapan diğer kurum çalışanlarına tanınan emekliliğe esas teşkil eden fiili hizmet zammının verilmesi için düzenleme yapılması,

8- Gümrük Muhafaza personeline silah taşıma tazminatlarının verilmesi,

9- Gümrük Muhafaza personeline yoğun olarak uygulanan 12/12 nöbet sisteminden 12/24 sistemine geçiş için Başmüdürlükler nezdinde gerekli tedbirlerin alınması,

10- Geçici görevlendirmelerin yılda iki ay ile sınırlandırılması,

11- Gümrükler Genel Müdürlüğü ve Gümrükler Muhafaza Genel Müdürlüğü birimlerinin Başmüdürlükler düzeyinde birleşmeleri ve Kaçakçılığın Men ve takibi ile sorumlu oldukları da göz önünde bulundurularak Gümrük Memurlarına silah taşıma yetkisinin verilmesi veya silah taşıma talebinde bulunacak personele harçlardan muaf tutulmaları için gerekli yasal düzenlemenin yapılması,

12- Gümrük Müdürlüklerine işlem yapan firmaların refakatçi memur taleplerinde Gümrük Memurları ve Gümrük Muhafaza Memurları ile beraber Şoför ve Yardımcı Hizmetlilerinin de görevlendirilmesi sağlanması,

13- Müsteşarlık bünyesinde gümrük hizmetlerini yürüten ve 2155 sayılı Kanundan dolayı "tayın bedeli" hakkına sahip olan personelin, tayın bedellerinin fazla çalışma ücretinden mahsubuna ilişkin uygulamadan vazgeçilmesi.

## KAMU ÇALIŞANLARINI BEKLEYEN TEHLİKELER

### 1- KANUNLAŞTIRILMAK ÜZERE, YENİDEN GÜNDEME GETİRİLECEK OLAN " KAMU YÖNETİMİ TEMEL KANUNUYLA";

Üniter yapı yerine, federatif yapının önü açılacak,  
Merkezi yönetimin yetkileri daraltılacak,  
Yerel yönetimlerin yetkileri artırılabilecek,  
Devlet hizmetleri memur eliyle değil, diğer kişi ve kuruluşlar eliyle yürütülecek,

### 2- HÜKÜMET TARAFINDAN HAZIRLANAN VE BAŞBAKANLIKTA BEKLETİLEN "PERSONEL REJİMİ TASARISIYLA";

Sözleşmeli statüye geçilecek,  
İş güvencesi kaldırılacak,  
Kısmi zamanlı ve esnek çalışma sistemi getirilecek,  
Performansa dayalı ücret sistemi getirilecek,

### 3- DEVAM EDEN ÖZELLEŞTİRMELERLE;

Daha birçok kamu kurum ve kuruluşları, devletin elinden çıkartılacak,  
Personel işten çıkarılacak ve kalan personelin iş güvencesi ellerinden alınacak,  
4/c statülü personel sayıları artırılarak, tam yıl çalışmanın önüne geçilecek,

### 4- GİTTİKCE ARTAN, HİZMET SATIN ALIMLARIYLA, (Taşeronlaşma)

İşsizlik iyiden iyiye artacak,  
Yandaşlar daha çok kayrılacak,  
İş güvencesiz, ucuz işçilik yaygınlaştırılacak,  
Anayasa gereği, memur eliyle yapılması gereken işler, şirket elemanlarına yaptırılacak.

**BEKLEYİP GÖRMEK YERİNE,  
DEMOKRASİLERDE EN ÖNEMLİ TEDBİR, SENDİKALAŞMAKTIR.  
TEK YOL BUDUR, BAŞKADA ÇARE YOKTUR...**



**SİZLERİ; GÜVENİLİR, İLKELİ , ETKİN SENDİKACILIĞIN TEK ADRESİ  
TÜRK BÜRO-SEN'E ÜYE OLMAYA DAVET EDİYORUZ**

**ŞİMDİ DEĞİLSE NE ZAMAN?**

KURULDUĞU GÜNDEN BU YANA TEK YETKİLİ SENDİKA OLMAMIZI SAĞLAYAN TÜM ÜYELERİMİZE  
TEŞEKKÜR EDERİZ